



配管部 伊藤 優衣

(前編に続く)
知り合いだったさくら株式会社の社員の紹介が縁で配管部の一員となり、作業の面白さに目覚めた伊藤優衣。最近、任された仕事に対する責任も意識するようになった。成長のスピードが早いと周囲からの評価も高い伊藤に、仕事をやる上で意識していることやプライベートの過ごし方、今後の目標などを聞いた。

何にでも挑戦し、成長につながる

伊藤にとって、これまで携わってきた現場にはどれも深い思い入れがある。その都度チームのメンバーは変わり、いろいろな先輩の技術や作業の進め方を間近で見学してきた。技術を習得するには、どの現場もこの上なく役に立つありがた環境ばかりだった。溶接

一つを取ってみても、人それぞれにやり方が違う。また、素材が鉄なのかステンレスなのかによっても付き方が異なってくる。そのため、先輩から指導を受けて得た知識や、じかに観察して吸収した技術をとにかく全部試してみて、その中から自分に適した方法を探っていくようにしている。

ある日、自分の成長を感じられた瞬間があった。それは、やりづらな箇所を溶接しなければならなかったときのこと。先輩のアドバイスを思い出し、トーチの持ち方を変えてみたところ、スムーズに作業が進んだのだ。

「それ以来、同じような場面に遭遇した際には、トーチを持つ手をひねってみたり、角度を変えてみたりと、自分なりに工夫するようになりました。作業がうまくいった際に、先輩たちからほめられると、嬉しさが一層増しますね」。

与えられた役割に全力で応えようと精進しているところだ。

配管工という仕事の奥深さに、大きなやりがいを見出した伊藤。これからも前を向き、走り続ける姿を応援したい。

真面目に、そして元氣よく

現場の環境や作業にだいぶ慣れてきた今だからこそ、ちょっととしたミスが多い自分を優しくサポートしてくれる先輩や上司に甘えてばかりいてはいけないと考えている。決して手は抜かず、120パーセントの力で仕事に向き合っていることと気持ちを集中しているところだ。

とはいえ、現場はチームで完成させるもの。気を張り過ぎて黙々と作業に没頭しては、コミュニケーションが取れなくなってしまう。仲間と接するときには、元気で明るく対応しようと思意識している。これまで会社のアットホームな雰囲気にずいぶんと助けられてきた。自分もその一員として、会社や周囲に貢献していくつもりだ。

マメルリハイコンとラーメンでほっと一息

伊藤の緊張を解きほぐしてくれるのは、自宅で待つマメルリハイコンのルルだ。今は一人暮らしだが、実家に住んでいた頃に母がインコを飼いはじめたのをきっかけに、その魅力に夢中になった。今ではルルの新たな相棒を見つけるために、ペットショップへ通っている。美しい青い羽根を持つルルが肩に乗ってくる姿は可愛く、癒し以外の何ものでもないという。

そしてもう一つ、愛してやまないのがラーメンだ。「毎日食べたいくらい大好きです。あっさり系もこってり系もつけ麺も、二郎系以外なら何でも食べます」。

今までに開拓してきたお気に入りのお店を回るのが、日々の楽しみでもある。お勧めは、仙台市宮城野区鶴ヶ谷にある「麺屋くまが

憧れの存在に 一歩でも近づぐために

こうして英気を養った後は、再び次の仕事に臨む。伊藤がいつも敬服するのは、高い技術力を持つ大ベテランの社員が、新人が担当するような作業でも厭わずにこなす姿だ。周りにはいつも尊敬できる先輩たちがたくさんいる。いずれ自分も先輩たちのような存在になりたいと、職人としての腕と人間力を磨こうと研鑽を積んでいる最中なのだ。

「目下の目標は、出張を任せられるくらい信頼される技術者になること。自分の業務の幅を広げるべく、

企業情報

設立年：2012年4月

年商：11.6億円

※ 2022年3月決算時点



伊藤 優衣 さんってこんな人!

今回は伊藤さんをよく知る先輩のお二人にお話を伺いました。
仲の良い先輩後輩だからこそ知るエピソードは必見です!



配管部
たかはし なお
高橋 奈緒 さん

伊藤さんとの関係性

伊藤さんは2021年5月に入社をされたので、私の後輩にあたりますが、同い年ということもあって、「ゆいちゃん」「なおちゃん」と呼び合う仲です(笑)ゆいちゃんが入社する1か月前に、一度上司と3人でご飯を食べに行ったことがあり、そこですぐに打ち解けて仲良くなりました。

思い出エピソード

今は配管を受けるためのサポート部分の溶接を任せていて、とても綺麗に仕上げてください。溶接未経験で入社をしているのですが、とてもセンスがあるなと感じています。

伊藤さんとの関係性

私は出張に出ていることが多いので、直接関わる機会はそれほど多くありませんが、上司と部下のような関係です。工場の皆と同じように親しみを込めて「ゆいぴー」と呼んでいます。

思い出エピソード

最近は現場で一緒にいる機会も増えてきました。男性に負けじと一生懸命ですが、よく段差や物に躓いています(笑)周りが見えなくなってしまうくらい、頭をフル回転させているのだと思います。

期待していること

経験を積み、いずれは人の上に立つポジションに就いてほしいと思います。人を動かすのは簡単なことではありませんが、資質は十分にあるはず!

伊藤さんを一言で表すと

真面目な人

仕事に対してとても意欲的な人です。探究心や追求心があるので、道具の名前や使い方など疑問に思ったことは全部聞いてくれます。また、自分の手が空いたら「何かすることはありますか?」と聞いてくれて、意欲的に動こうとしてくれるのでとても助かっています。

メッセージ

いつも難しい現場ばかりで、残業も多くて大変だと思いますが、文句も言わずついてきてくれて感謝しています。これからも励まし合いながら頑張っていきたいと思います!

伊藤さんを一言で表すと

頑張り屋

現場でも工場でも、いつ見ても勉強熱心な様子が伝わってきます。手が空いたときは先輩の技術を見て学んだり、休憩時間にも図面を見たりと、スキルアップに余念がありません。また、女性特有の丁寧さを発揮し、素早く綺麗に仕上げることも強みの1つです。まだ入社1年あまりでありながら、溶接をはじめ工場の業務をオールマイティーこなせるのは、こうした努力の成果でしょう。私を含め、「うかうかしていたら追い越される」と焦りをおぼえるくらいの、バイタリティの持ち主です。

メッセージ

私の担当する現場に来てもらったり、現場で使うものを工場で作してもらったりと、とても助かっています。このまま努力を重ね、さくらのエースとして活躍してください。



や まき まこと
八巻 誠 さん

HAPPY BIRTHDAY!

2月がお誕生日の方々です。ぜひ、皆さんでお祝いしましょう!
2月13日 鷲尾 裕弥さん 2月4日 米倉 豊さん

これからの さくら株式会社

企業の舵取り役は、会社が抱える様々な問題を解決し、よりよい方向へと導く使命を負っています。
今回、千葉専務にはさくら株式会社の現状と今後についての想いを語っていただきました。皆さんも一度ご自身を見つめ直してみてください!



さくら株式会社が目指す組織づくり

一丸となって迷いなく進む会社に

当社としては、目的を達成するために一緒になって頑張っていける組織を作ることが重要だと考えています。そのためには、上層部だけが動いては駄目です。従業員一人ひとりに話をし、情報共有をしながら、全員が同じ意識を持って取り組まなければなりません。そして、個々でも実行できることがあります。基本的なことですが、まずは日々の連絡や電話でのやり取りの質を高めてみましょう。

また、情報共有のためには会議も必要不可欠です。例えば1か月に1回という形で期間を定め、現場の進捗や収支状況をメインの議題として実施したいと考えています。今も会議を行っていますが、必要があればやるといった不定期開催なので、刷新すべきときが来ていると感じています。

さくら株式会社の課題

未来の牽引役

5年ほど前から抱えている思いですが、若手社員の成長が芳しくなく、理想のレベルにまで育っていないと感じています。今は私たちが中核を担っていますが、当社としては次代を支える二番手の人材育成を進めていかなければなりません。それこそが当社の積年の課題と言っても良いでしょう。何より必要なのは、受注額が億単位の現場を任せられる人材。工事の規模が大きくなればなるほど求められる能力が増えるので、教育・指導こそが現状で最優先すべきアクションだと考えています。

課題の解決策

次のさくらを咲かせるために

教育・指導に注力したいという思いとは裏腹に、現実には現場作業が多いため、どうしても教育に必要な時間が取れないという点が会社としてのネック。そこで、工場の中で育てていただくという方向性で進めていきたいと思っています。あらかじめ工場内で必要な知識や技術を身につけ、そこから現場デビューして実力を発揮していただく、という流れです。あくまでもひとつの手法ですが、3年後までには形にしていきたいと思っています。

部下や後輩社員に伝えたい思い

「？」が浮かんだらすぐ相談!

揺るぎない組織作りのためには、皆さんの個々のレベルアップも必要です。まずは先輩の姿をよく観察して、わからなかったら聞くべきだと思います。最も重要なのは、報・連・相。人伝いに聞いても実情がよくわからないので、こちらもアドバイスのしようがなく、もどかしく感じることも少なくありません。

とにかくわからないことがあったら聞いてください。誰かに聞いて、自分で解決することで、初めて上達できるはず。聞く相手は私でも結構です。怖くないので、積極的に連絡してください(笑)